



Seminario Nazionale

“La gestione del personale dopo la legge finanziaria 2007”

Introduzione alla sessione pomeridiana

Giuliano Palagi

Torino, Venerdì 9 marzo 2007

una premessa metodologica minima

1. Richiamo selettivo delle norme della finanziaria, ai fini della gestione;

2. Attenzione agli aspetti pratici dell'analisi giuridica;

3. Struttura dell'introduzione: premessa, 10 questioni, un riflessione sul memorandum Nicolais e 2 considerazioni di sintesi.

Le novità di carattere ordinamentale

1. parziali innovazioni sulla procedura di certificazione dei contratti collettivi;

2. addendum per le relazioni sindacali aziendali (comma 579);

3. norme sostanziali e procedurali per la stabilizzazione del personale precario.

Le questioni (presupposti, procedura, casi dubbi e controversi)

- I presupposti: quali categorie?
- Tempi di attuazione
- Sede delle attività
- Le procedure selettive
- Le differenti categorie professionali

- Stabilizzazioni e progressioni;
- Fasi di lavoro (programmazione, concertazione territoriale, piano triennale delle assunzioni, atti d'indirizzo, consultazione sindacale aziendale, atti deliberativi e di gestione)
- le attività a tempo parziale;
- la diretta collaborazione: fine degli equivoci;
- Stabilizzazione e legislazione regionale: leale collaborazione vuol dire...

Sul memorandum

- **Estrema cautela e perdurante fiducia;**
- **Andare avanti a occhi aperti ed evitare il rischio Ikea;**
- **4 temi d'interesse delle province e delle autonomie locali: dirigenza, valutazione, mobilità, sistema della contrattazione collettiva;**
- **Attivare iniziative di area vasta di coordinamento dell'attività sindacale.**