



Consulta Pari Opportunità

La Rete delle Reti

**PROVINCIA DI VERCELLI
REGIONE PIEMONTE**

NOME DEL PROGETTO

RETE LOCALE PER LE PARI OPPORTUNITA'

AMBITO TERRITORIALE DEL PROGETTO

PROVINCIA DI VERCELLI

SOGGETTO PROMOTORE PROVINCIA DI VERCELLI

PARTNER PRINCIPALI

CONSIGLIERA DI PARITA' – PROVINCIA DI VERCELLI
VERCELLI LAVORO S.p.A.
ASSOCIAZIONE OASI

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Dal monitoraggio delle Associazioni presenti sul territorio emerge un dato sconcertante: le donne occupano posizioni dirigenziali solo per il 10% del totale censito. Diversa è la situazione negli organismi locali, dove si è potuto constatare che i dipendenti dei Comuni più grandi hanno una percentuale di presenza femminile molto elevata. E' tuttavia ancora difficile trovare dati attendibili sull'utilizzo di formule di flessibilità oraria e dei congedi parentali. Le donne aggiungono a questo, la scarsa informazione e la difficoltà a reperire le informazioni. Lo scarso collegamento tra le donne e le istituzioni sono alla base di questa difficoltà. Il progetto ha valorizzato il potenziale femminile locale sviluppando le politiche che favoriscono la conciliazione tra vita familiare e professionale delle donne, attraverso una rete di presidi locali permanenti.

OBIETTIVI

(max. 1.800 caratteri spazi inclusi)

Sviluppare iniziative volte a far emergere la cultura di parità in tutti i settori primari di riferimento. Promuovere l'individuazione ed informare le referenti degli EE.LL. sulle pari

opportunità, ove ancora non sia stato fatto. Censire, verificare e analizzare le realtà professionali delle dipendenti. Divulgare i risultati e attuare un percorso informativo/orientativo di aggiornamento sulle formule di flessibilità oraria e congedi parentali. Individuare un gruppo di dipendenti interessati a sperimentare nuove formule di flessibilità.

BENEFICIARI COINVOLTI

(max 600 caratteri)

Dipendenti delle pubbliche amministrazioni e aziende con oltre 100 dipendenti

PRINCIPALI RISULTATI OTTENUTI

(max. 1.800 caratteri spazi inclusi)

Accresciuta sensibilità verso i temi di P.O., politiche di genere, conciliazione e flessibilità nel mercato del lavoro sia tra i dipendenti che nelle imprese. Analisi delle posizioni/figure femminili all'interno degli EE.LL. Sensibilizzazione delle imprese private e pubbliche rispetto alla sperimentazione ed all'introduzione di strumenti di sostegno alla conciliazione. Mantenimento e diffusione della Rete Locale di P.O.

DURATA DEL PROGETTO (DA - A)

DAL 27/05/2003 AL 26/05/2004