

Webinar

La nuova disciplina delle assunzioni nelle Province

Piero Antonelli
Direttore Generale UPI

Martedì 5 aprile 2022
www.provinceditalia.it

La costruzione delle nuove Province

La sfida che le Province stanno portando avanti nonostante le criticità, e perfino nell'emergenza sanitaria in atto, verso la costruzione di un nuovo ente ha bisogno degli strumenti adatti per essere affrontata.

Per costruire la nuova Provincia occorre stabilizzare l'ente e rafforzarne l'efficienza attraverso

Risorse di parte corrente per colmare gli squilibri di bilancio (840 mln attestati dal CTFS)

Risorse per gli investimenti destinati alle scuole secondarie superiori e alla rete viaria provinciale.

Rafforzare le strutture amministrative attraverso personale qualificato

www.provinceditalia.it



Il potenziamento del personale: il percorso compiuto



DAL 2015 AL 2018

Blocco totale delle assunzioni

DAL 2019 AL 2021 PRIMI PASSI IN AVANTI

Regime del turnover al 25% o al 100%

IL CAMBIO DI ROTTA CON IL DM

Le Province ottengono
questo risultato con 2 anni
di ritardo rispetto a Regioni
e Comuni



Il decreto Ministeriale

IL TESTO IN GAZZETTA

Il DM 11 gennaio 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione che reca la nuova disciplina delle assunzioni di personale nelle Province e nelle Città metropolitane, in attuazione dell'articolo 33, comma 1-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale **n. 49 del 28 febbraio 2022**

LE NOVITA' INTRODOTTE

Il decreto ministeriale rappresenta un importante momento di svolta per Province e Città Metropolitane rispetto alle politiche assunzionali degli ultimi anni, storicamente basate sul turn over.

FINE DEL TURN OVER

Nelle assunzioni si farà riferimento al solo criterio di **sostenibilità finanziaria** per definire le politiche di costruzione e rafforzamento degli organici in modo strutturale e ciò consentirà anche alle Province di avere spazi maggiori per le assunzioni a tempo indeterminato.

PROGRAMMAZIONE STABILE

Il decreto fornisce una **quadro stabile per la programmazione** delle assunzioni a tempo indeterminato

www.provinceditalia.it

L'IMPORTANZA DEL PERSONALE PER COSTRUIRE LA NUOVA PROVINCIA

Il nuovo personale è la chiave per completare il processo di costruzione delle nuove Province.

Ma occorre qualificare la spesa di personale

QUALE PERSONALE ASSUMERE?

Le Province dovranno aggiornare i Piani di Riassetto Organizzativo in modo da rispecchiare la nuova missione degli enti.

Occorre specializzare l'ente attraverso l'immissione di personale di altamente professionalizzata rispetto a tutto il processo che riguarda gli investimenti: **tecnici, progettisti, esperti nelle procedure di gare, informatici.**

La gestione delle entrate

La sostenibilità finanziaria delle assunzioni si verifica sulla base dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti.

C'è il problema della evoluzione delle entrate tributarie, che sono in calo, e che può comportare l'aumento dell'incidenza

C'è poi il problema dei trasferimenti dalle Regioni per la copertura delle funzioni delegate

Sullo sfondo resta il tema dello squilibrio finanziario

LA PROSPETTIVA ISTITUZIONALE

Il percorso di costruzione del nuovo ente deve essere immediatamente sostenuto dalla revisione della legge 56/14 dando una prospettiva di certezza alle Province sul piano istituzionale.

Le Province devono tornare ad essere enti locali, a fini generali, rappresentativi delle comunità territoriali

- ✓ Consolidare le funzioni fondamentali e ampliarle (Piano strategico)
- ✓ Rafforzare la Provincia come Casa dei Comuni (SUA Concorsi aggregati)
- ✓ Organi di governo per 5 anni con previsione di Giunta