



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

Il nuovo quadro normativo nella disciplina delle assunzioni negli enti locali

- 5 aprile 2022 -

A cura di
UOLP - Dipartimento Funzione Pubblica



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

Le assunzioni negli enti locali: Quadro normativo di riferimento

**Decreto-legge
30.04.2019 n. 34
art. 33**

**Comma 1
REGIONI**

D.M. 3 settembre 2019

**Comma 2
COMUNI**

D.M. 17 marzo 2020

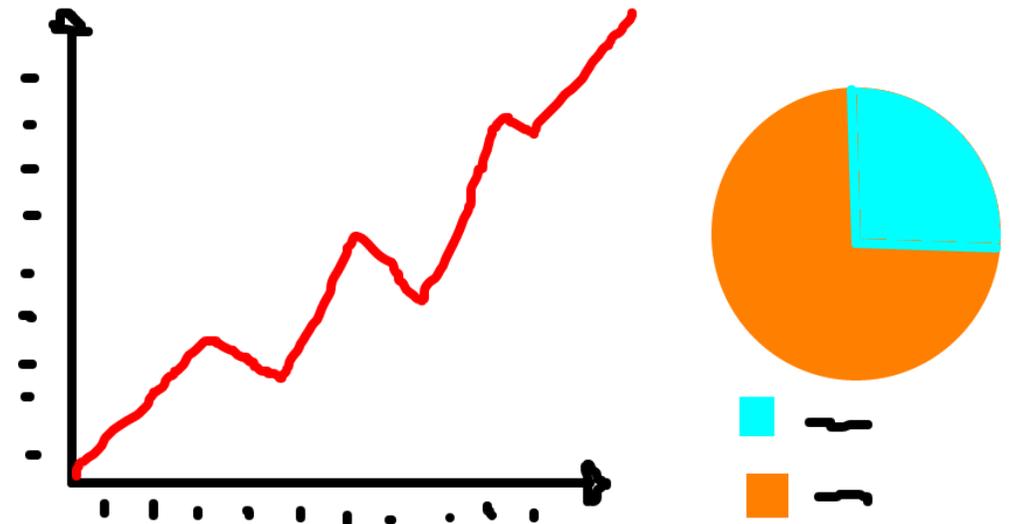
**Comma 1-bis
PROVINCE e
CITTA'
METROPOLITANE**

D.M. 11 gennaio 2022



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

Le assunzioni negli enti locali: Il cambio di prospettiva



Dal turn over alla sostenibilità finanziaria delle spese di personale



Le assunzioni negli enti locali

REGIONI	COMUNI	PROVINCE E CM
coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale	coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale	coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale
rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione	rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione	rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione
spesa complessiva (tutto il personale dip., lordo oneri) \leq valore soglia (% differenziata per fascia dem. della media delle entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, incluse quelle SSN, al netto del fcde stanziato in bilancio di previsione)	spesa complessiva (tutto il personale dip., lordo oneri) \leq valore soglia (% differenziata per fascia dem. della media delle entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fcde stanziato in bilancio di previsione)	spesa complessiva (tutto il personale dip., lordo oneri) \leq valore soglia (% differenziata per fascia dem. della media delle entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fcde stanziato in bilancio di previsione)
DM per fasce demografiche, valori soglia e relative % massime annuali di incremento del personale in servizio per regioni $<$ valore soglia	DM per fasce demografiche, valori soglia e relative % massime annuali di incremento del personale in servizio per comuni $<$ valore soglia; valore soglia superiore cui convergono comuni con spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore	DM per fasce demografiche, valori soglia e relative % massime annuali di incremento del personale in servizio per regioni $<$ valore soglia



Le assunzioni negli enti locali [segue]

REGIONI	COMUNI	PROVINCE E CM
	<ul style="list-style-type: none">• Comuni con rapporto compreso tra i due predetti valori soglia >>> non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.• Comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti < valore soglia , se parte di "unioni dei comuni«, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale.	



Le assunzioni negli enti locali [segue]

REGIONI	COMUNI	PROVINCE E CM
<ul style="list-style-type: none">• rapporto spesa di personale (lordo oneri) e media entrate correnti superiore al valore soglia >>>>> graduale riduzione annuale fino al conseguimento nel 2025 del valore soglia anche con turn over inferiore al 100% (poi turn over 30% fino al valore soglia)• Limite al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017 è adeguato + o - per garantire invarianza valore medio pro-capite 2018 fondo e risorse p.o.	<ul style="list-style-type: none">• rapporto spesa di personale (lordo oneri) e media entrate correnti superiore al valore soglia >>>>> graduale riduzione annuale fino al conseguimento nel 2025 del valore soglia anche con turn over inferiore al 100% (poi turn over 30% fino al valore soglia)• Limite al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017 è adeguato + o - per garantire invarianza valore medio pro-capite 2018 fondo e risorse p.o.	<ul style="list-style-type: none">• rapporto spesa di personale (lordo oneri) e media entrate correnti superiore al valore soglia >>>>> graduale riduzione annuale fino al conseguimento nel 2025 del valore soglia anche con turn over inferiore al 100% (poi turn over 30% fino al valore soglia)• Limite al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017 è adeguato + o - per garantire invarianza valore medio pro-capite 2018 fondo e risorse p.o.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

Ulteriori riferimenti normativi per le assunzioni nelle province

L. 27/12/2006, n. 296
Art. 1, co. 557 e segg.

Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica

- contenimento della dinamica retributiva e occupazionale
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa

D.L. 24/06/2014, n. 90
Art. 3, co. 5

- A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.

D.L. 14/08/2020, n. 104
Art. 57, co. 3-septies

- A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, [...], finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai 1-bis dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34/2019, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, esonero per importo corrispondente



Ulteriori riferimenti normativi per le assunzioni nelle province

L. 30/12/2020, n. 178
art. 1, co. 179

- A decorrere dal 1° gennaio 2021 le P.A. con ruolo di autorità di gestione, organismi intermedi o soggetti beneficiari POC (PON Governance) delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, a tempo determinato, per durata corrispondente ai poc e comunque non superiore a 36 mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità

D.L. 09/06/2021, n. 80
Art. 1, co. 1

- PNRR: per le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui si ha la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. Reclutamento in deroga ai limiti di spesa ex articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, e in deroga a dotazione organica delle amministrazioni interessate

L. 30/12/2021, n. 234
Art. 1, co. 562

- La spesa di personale effettuata dalle province e dalle città metropolitane per le assunzioni a tempo determinato necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, [...], non rileva ai fini dell'articolo 33, comma 1-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (assunzioni subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio).



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

Grazie

Michaela Travaglini

06.68997507

m.travaglini@governo.it