

IL CONTRATTO DI LAVORO 2019-2021 PER LE FUNZIONI LOCALI

La gestione associata del
reclutamento e del
personale tra Province e
Comuni

13 dicembre 2022

Erminia Vittoria Zoppè

Direttore Settore Risorse e Servizi ai Comuni

La Provincia di Monza e della Brianza nella veste di **Casa dei Comuni**

dall'esperienza
della

ai
servizi

CUC



H.R.



La Provincia MB propone ai suoi 55 Comuni (con qualche intruso) pacchetti di servizi relativi alla gestione delle risorse umane

- **La Centrale Unica dei Concorsi (CUCo)**
- **L'Ufficio Procedimenti Disciplinari in forma Associata (UPDA)**
- **Service Stipendi**
- **Allo studio:**
 - **“scuola formazione” per preparazione concorsi**
 - **Formazione per i dipendenti**
 - **Contrattazione territoriale**
 - **....**



focus sulla **CUCo MB**:

- il percorso
- servizi offerti
- I numeri
- Enti convenzionati
- organizzazione



Per tutte le ulteriori informazioni relative alla CUCo e al suo funzionamento, si rimanda al sito istituzionale della Provincia, nella pagina all'uopo dedicata, reperibile al seguente *link*:

<https://www.provincia.mb.it/il-territorio/progetti-di-rete-territoriale/human-resources/cuco-centrale-unica-dei-concorsi/>

La Centrale Unica dei Concorsi (CUCo) MB: il percorso

- Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 15 dicembre 2020, ha istituito la **Centrale Unica dei Concorsi**, per lo svolgimento delle attività di selezione del personale da assumere negli organici dei Comuni dell'area vasta.
- La Centrale Unica dei Concorsi, nell'ambito della gestione associata di cui alla Legge n. 56 del 7 aprile 2014, agisce in nome e per conto dei Comuni o loro unioni al fine di:
 - **generare economie di scala attraverso la razionalizzazione e l'ottimizzazione delle Risorse umane, strumentali ed informatiche;**
 - **assicurare economicità, efficacia ed efficienza nella gestione delle procedure concorsuali**, con lo svolgimento in forma centralizzata delle operazioni;
 - **potenziare i processi formativi del personale**, nell'ottica di aggiornare costantemente le competenze di tutti gli addetti dell'Ufficio associato dei comuni aderenti.

La Centrale Unica dei Concorsi (CUCo) MB: i servizi offerti

- ▶ La C.U.Co. **fornisce** agli Enti Locali deleganti **l'assistenza tecnico-amministrativa** nello svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale, **individua, in collaborazione con il Comune, il modello concorsuale maggiormente idoneo** al reclutamento delle professionalità richieste, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati.
- ▶ La Provincia **provvede a mettere a disposizione le attrezzature e le risorse umane necessarie** per l'espletamento delle procedure selettive, predispone il bando di concorso:
 - ▶ provvede all'**indizione** ed agli adempimenti di **pubblicazione** previsti dalla legge
 - ▶ nomina la **Commissione esaminatrice**
 - ▶ cura lo **svolgimento della procedura di concorso** in tutte le sue fasi, ivi compresa la verifica del **possesso dei requisiti** previsti dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione

La Centrale Unica dei Concorsi (CUCo) MB: i Numeri in meno di 24 mesi di attività

Attività svolta:	2021	2022	Totale
- Procedure concorsuali	6	11	17
- Candidature pervenute e processate	465	954	1.419
- Sessioni di prove preselettive e scritte effettuate in modalità digitale, in presenza e da remoto	9	14	23
- Colloqui svolti	50	141	191
- Assunzioni già perfezionate dai Comuni convenzionati	23	25	48

La Centrale Unica Unica dei Concorsi (CUCo) MB: MB: enti convenzionati

- **Attualmente** i Comuni aderenti sono **26** di cui due fuori dall'ambito territoriale e due in fase di convenzionamento
- La Convenzione è stata variata più volte
- È previsto un contributo forfettario

La Centrale Unica dei Concorsi (CUCo) MB: Gruppo di lavoro

Direttore Risorse e servizi ai Comuni	0,20
Responsabile Servizio (PO)	0,50
Funzionari	1,20
Assistenti	0,20
Totale risorse dirette	2,10

Alcune attività collaterali vengono svolte in collaborazione con altri servizi e uffici di supporto (Ragioneria, Comunicazione, Formazione)

La Centrale Unica dei Concorsi (CUCo) MB: la qualificazione

- Analogamente a quanto avvenuto per la CUC
- È iniziato il percorso per la certificazione di qualità
- Nel corso del 2023 la CUCo sarà certificata ISO9001



focus su **UPDA MB:**

- il percorso
- servizi offerti
- I numeri
- Enti convenzionati
- organizzazione



Per tutte le ulteriori informazioni relative all'U.P.D.A. e al suo funzionamento, si rimanda al sito istituzionale della Provincia, nella pagina all'uopo dedicata, reperibile al seguente *link*:

<https://www.provincia.mb.it/il-territorio/progetti-di-rete-territoriale/human-resources/ufficio-per-la-gestione-dei-procedimenti-disciplinari-in-forma-associata/>

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari Associato (UPDA) MB: il percorso

- Decreto Deliberativo Presidenziale n. 16 del **14.02.2019**, la Provincia di Monza e della Brianza ha costituito **l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari in forma associata (U.P.D.A.)**, da attivare nei casi di stipula di Convenzioni, per la gestione delle funzioni dell'Ufficio, con altri enti territoriali senza maggiori oneri per la finanza pubblica.
- Con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 **del 27.02.2020, è stato adottato il nuovo "schema di Convenzione"** per la gestione dell'U.P.D.A. tra la Provincia di Monza e della Brianza ed i Comuni del suo territorio, estensibile anche ad altri enti territoriali, modificando così il previgente schema di Convenzione, alla luce degli esiti positivi di sperimentazione precedentemente attivati e recependo alcune osservazioni pervenute da taluni Comuni.

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari Associato (UPDA) MB: i servizi offerti

- Gestione dei procedimenti disciplinari (dalla censura al licenziamento) segnalati dai comuni aderenti
- supporto giuridico costante per l'intera durata della convenzione (es richiami e rimproveri verbali), anche in termini di consulenza in materia disciplinare.

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari Associato (UPDA) MB: i numeri

	2021	2022	
Comuni convenzionati	13	15	
			Totale
Procedimenti disciplinari	6	3	9
Comuni interessati	3	2	5

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari Associato (UPDA) MB: enti convenzionati

- **Attualmente** i Comuni aderenti sono pari a **15** di cui due fuori dall'ambito territoriale in fase di convenzionamento
- La Convenzione è stata variata due volte
- È previsto un contributo forfettario

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari Associato (UPDA) MB: Gruppo di lavoro

Direttore Risorse e servizi ai Comuni	0,05
Responsabile Servizio (PO)	0,10
Funzionari	0,80
Assistenti	0,10
Totale risorse dirette	1,05

focus su **Service Stipendi MB:**

- il percorso
- servizi offerti
- I numeri e gli Enti convenzionati
- Gruppo di lavoro

Per tutte le ulteriori informazioni relative al Service Stipendi e al suo funzionamento, si rimanda al sito istituzionale della Provincia, nella pagina all'uopo dedicata, reperibile al seguente *link*:

<https://www.provincia.mb.it/il-territorio/progetti-di-rete-territoriale/human-resources/attivita-di-elaborazione-stipendi/>

Service Stipendi MB: il percorso

- Con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 30 **del 29.12.2016, è stato approvato il nuovo “schema di Convenzione”** per le prestazioni relative all'elaborazione degli stipendi per i comuni della Provincia di Monza e Brianza, gestito dal “*Service Stipendi*” tra la Provincia di Monza e della Brianza ed i Comuni del suo territorio, estensibile anche ad altri enti territoriali

Service Stipendi MB: Servizi offerti

- a. elaborazione periodica (mensile/trimestrale/a richiesta per periodi superiori) degli stipendi al personale dipendente, delle indennità di carica e gettoni di presenza agli amministratori e dei compensi ai collaboratori coordinati e continuativi e ai borsisti nel rispetto delle norme di legge e di contratto nazionale di lavoro e la predisposizione degli stampati utili agli adempimenti connessi alla loro liquidazione nel formato standard adottato dalla Provincia di Monza e della Brianza;
- b. gestione dei servizi annessi e derivati dall'elaborazione degli stipendi quali:
 - elaborazione e predisposizione dei file per la trasmissione delle denunce INPS mensili UniEmens e ListaPosPA;
 - elaborazione e predisposizione dei file per la compilazione mensile del modello F24EP;
 - elaborazione e predisposizione dei file annuali del modello CU per i dipendenti, gli amministratori e i collaboratori coordinati e continuativi per i quali è stata effettuata l'elaborazione delle retribuzioni e dei compensi di varia natura;

Service Stipendi MB: i numeri

	Al 2022
Comuni convenzionati	2
Dipendenti Macherio	38
Dipendenti Villasanta	86
Totale dipendenti gestiti	124

- **Attualmente** i Comuni aderenti sono pari a 2.
- Il comune di Macherio ha aderito nel 2016.
- Il comune di Villasanta ha aderito nel 2017.

Service Stipendi MB: gruppo di lavoro

Direttore Risorse e servizi ai Comuni	0,10
Responsabile Servizio (PO)	1,00
Assistenti	2,00
Totale risorse dirette	3,10

COMMENTI CONCLUSIVI

- NON è FACILE IMPLEMENTARE SERVIZI ASSOCIATI NEL CONTESTO DI CARENZE DI RISORSE IN CUI LE PROVINCE SI TROVANO
- LA PROVINCIA MB CI HA PROVATO LO STESSO CON UN GRANDE SFORZO FACENDO PROPRIA LA MISSION CHE HA LASCIATO LA C.D. «DEL RIO»
- IL RISCONTRO DA PARTE DEI COMUNI CI DA LA FORZA PER INVESTIRE IN TALE DIREZIONE
- LE IDEE NON MANCANO E L'ITER PER L'IMPLEMENTAZIONE DI ULTERIORI SERVIZI è TRACCIATA
- OCCORRE PROVARE

E' un percorso sempre
in salita ma...

#celafaremo

Erminia Vittoria Zoppè



Grazie!
#lacasadeiComuni