



Consulta Pari Opportunità

## La Rete delle Reti

**PROVINCIA DI VENEZIA  
REGIONE VENETO**

### **NOME DEL PROGETTO**

*Rete delle Elette*

### **AMBITO TERRITORIALE DEL PROGETTO**

Provincia di Venezia

### **SOGGETTO PROMOTORE**

Assessorato alle Pari Opportunità Provincia di Venezia

#### **PARTNER PRINCIPALI**

Commissione Pari Opportunità Provincia di Venezia

### **DESCRIZIONE DEL PROGETTO**

#### **OBIETTIVI**

(max. 1.800 caratteri spazi inclusi)

Il progetto della rete delle elette locale è finalizzato alla sperimentazione di percorsi per un'azione politica trasversale delle donne elette e delle amministratrici, proponendo alle elette oltre al tema dell'inclusione nella vita politica anche quello del lavoro, del ruolo delle donne nei processi di sviluppo locale. Il Centro Risorse Donne dell'Assessorato alle Pari Opportunità è la struttura di supporto organizzativo e di comunicazione della rete, e cura inoltre, dal 2005 l'Osservatorio permanente sulla Rappresentanza di genere a livello locale.

In particolare la strategia è stata indirizzata verso un doppio binario: da un lato favorire la sinergia tra elette, specialmente se operanti in territori contigui all'interno della Provincia al fine di consolidare la rete di servizi per le donne in cerca di lavoro, e dall'altro per offrire alle amministratrici momenti di informazione e formazione/autoformazione e strumenti utili per superare l'invisibilità e la difficoltà di comunicare all'esterno. Nell'ultimo anno il progetto ha visto una riorganizzazione delle attività della Rete in tavoli di lavoro territoriali che, si prevede, potranno trasformarsi

in gruppi di lavoro veri e propri dotati di autonomia progettuale. Le iniziative previste per il prossimo anno consistono anche nell'attivazione di percorsi di mentoring che coinvolgeranno 5 giovani donne elette nei consigli locali le quali saranno affiancate da altrettante donne con una lunga esperienza politica alle spalle. A livello tematico la rete, oltre alla rappresentanza politica, di recente stimola il dibattito e l'azione delle elette sugli strumenti e le strategie per il mainstreaming di genere, dai Bilanci di Genere all'integrazione di un'ottica di genere nella Pianificazione territoriale.

## **BENEFICIARI COINVOLTI**

(max 600 caratteri)

Le attività della rete sono rivolte alle 151 donne elette nei Comuni del territorio, alle 31 elette nei Consigli di Municipalità del Comune di Venezia ed alle 12 elette della Provincia. Tutte hanno ricevuto i materiali informativi (newsletter) della rete e i questionari per l'indagine sulla rappresentanza locale, mentre alle attività seminariali hanno partecipato in media 30/40 donne per ogni workshop e 37 sono le donne che hanno utilizzato ad oggi il servizio dell'anagrafe dinamica.

## **PRINCIPALI RISULTATI OTTENUTI**

### **Formazione e autoformazione**

- 2003 seminario di due giornate "La Comunicazione nella Pubblica amministrazione, il diritto di conoscere, il dovere d'informare".
- 2004 workshop di due giornate: "Fare e comunicare. Costruire messaggi istituzionali in un'ottica di pari opportunità".
- 2004 workshop " Rappresentanza Femminile in Politica e mainstreaming di genere nei servizi degli enti locali".
- Marzo 2006: attivazione di 4 tavoli di lavoro locali centrati sui temi della rappresentanza e sul mainstreaming di genere.

### **Comunicazione**

- Dall'inizio del 2004 è stata pubblicata sul sito del Centro Risorse Donne Provinciale l'Agorà delle Elette, un'anagrafe dinamica che è uno strumento a loro disposizione per comunicare con le elettrici e la cittadinanza.
- Dal 2006 Pubblicazione di una newsletter bimensile sui temi dell'uguaglianza di genere.

### **Osservatorio Rappresentanza**

- Dal 2005 presso il Centro Risorse Donne è stato attivato un Osservatorio sulla rappresentanza che aggiorna costantemente e divulga i dati percentuali sulla presenza di donne nei Consigli e nelle Giunte Locali.
- 2006 Indagine sulla presenza di riferimenti alla parità negli Statuti dei Comuni del territorio
- 2006 in corso: elaborazione i dati raccolti attraverso un questionario distribuito a tutte le elette.

La rete è stata determinante per sensibilizzare il territorio sull'importanza di una prospettiva di genere nello sviluppo locale. L'Assessorato alle pari Opportunità ha promosso, con le elette dei Comuni, l'URPV e attraverso la Commissione Regionale alle Pari Opportunità, l'iniziativa di una Legge Regionale per garantire la sostenibilità e la perennizzazione dei Centri Risorse Donne e degli Sportelli Donna.

**DURATA DEL PROGETTO** (DA 2002 – ad oggi. Attività programmate fino a fine 2007)