



Consulta Pari Opportunità

La Rete delle Reti

PROVINCIA DI .PESARO E URBINO
REGIONE MARCHE

NOME DEL PROGETTO

“METTI IN MOTO IL TALENTO”

AMBITO TERRITORIALE DEL PROGETTO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO -

SOGGETTO PROMOTORE

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

PARTNER PRINCIPALI

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto prende le mosse dai primi risultati di un'autoanalisi effettuata dalla Amministrazione, che hanno messo in luce l'esigenza di **integrare in modo più efficace la prospettiva di genere nelle politiche di gestione e sviluppo del personale**.

Proprio perché si tratta di *integrare* tale prospettiva e non di farne un capitolo a se stante, la valorizzazione delle caratteristiche di genere è stata assunta come leva per **un intervento più trasversale a vantaggio del sistema di sviluppo del personale**.

OBIETTIVI

(max. 1.800 caratteri spazi inclusi)

Il progetto costituisce un percorso integrato finalizzato a:

- stimolare e supportare il **management** nell'applicazione di capacità di leadership e di sviluppo del personale, con particolare riferimento alla capacità di gestione delle valutazioni;
- supportare la revisione del **sistema di valutazione del personale** e della scheda relativa;

- agevolare processi virtuosi di crescita della **leadership femminile** nell'Amministrazione.

BENEFICIARI COINVOLTI

(max 600 caratteri)

Il management (dirigenza e posizioni organizzative).

Il Nucleo Tecnico di Valutazione.

Un gruppo campione di donne e uomini individuati tra le restanti funzioni del personale dipendente dell'Amministrazione provinciale.

PRINCIPALI RISULTATI OTTENUTI

(max. 1.800 caratteri spazi inclusi)

- Un supporto alla creazione di un nuovo sistema di valutazione che tenga conto delle specificità dei contributi individuali.
- Un'ipotesi di nuova scheda di valutazione.
- Più tempo dedicato dal top management alla gestione del personale
- Maggiore consapevolezza, più "imprenditività" e generale rafforzamento della capacità di sviluppare piani di evoluzione professionale e personale.

DURATA DEL PROGETTO (DA - A)

Maggio 2005 – ancora in corso