



**QUESTIONARIO SULLO  
STATO DI ATTUAZIONE DEL D.Lgs. 150/2009**

*Il presente questionario è rivolto ai referenti per l'attuazione del D.Lgs. 150/2009 che introduce importanti elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico e della pubblica amministrazione.*

*Upi, dopo la costituzione del Comitato per l'attuazione del decreto e la firma del Protocollo di intesa con il Ministero per la Pubblica amministrazione e l'innovazione, intende proseguire nel percorso di attuazione della riforma attraverso il confronto continuo tra le Province sui temi fondamentali del decreto: performance, valutazione e merito, relazioni sindacali.*

*Per rendere operativi i suoi intenti, attraverso il Comitato di attuazione, intende perciò sottoporre ai referenti delle province italiane alcune domande in merito allo stato di attuazione della riforma in ciascuna provincia: cosa c'era prima, cosa è stato fatto, cosa si sta facendo.*

## **ADEGUAMENTO DEI REGOLAMENTI**

1. E' stato adottato un regolamento ad hoc per attuare il d. lgs. 150/2009?

- sì
- no
- stato dell'arte delle attività in corso \_\_\_\_\_

2. Sono state adottate le modifiche ed integrazioni al regolamento degli uffici e dei servizi ?

- sì
- no
- stato dell'arte delle attività in corso \_\_\_\_\_

## PERFORMANCE

1. L'ente ha adottato misure concrete, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio per il 2010, per giungere alla approvazione del Piano della performance ?

- sì
- no

stato dell'arte delle attività in corso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. Il Piano è una sommatoria dei documenti programmatici esistenti (Bilancio, RPP, PEG) e parte dalla valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi (preconsuntivo)?

- sì
- no

▪ stato dell'arte delle attività in corso \_\_\_\_\_

3. Il Piano è un nuovo documento di programmazione?

- sì
- no

▪ stato dell'arte delle attività in corso \_\_\_\_\_

## SISTEMA/I DI VALUTAZIONE

1. L'Ente è dotato di

- un sistema di valutazione per il personale
- un sistema di valutazione per i dirigenti
- un sistema di valutazione integrato ( personale e dirigenti)

- altro

---

---

2. Quali sono i principi e criteri direttivi del/dei sistemi di valutazione?

- Centrato esclusivamente sui risultati
- Costruito prevalentemente sui risultati ma tiene conto anche dei comportamenti
- Bilanciato tra risultati e comportamenti
- Premia solo la performance individuale
- Premia anche la performance collettiva
- Considera anche le posizioni organizzative
- Altro \_\_\_\_\_

---

3. L'Ente ha intrapreso il percorso di adeguamento del/dei sistemi di valutazione esistenti al D.L.gs 150/2009?

- sì
- no
- cosa si sta facendo \_\_\_\_\_

---

4. Come si articolano le fasce di merito nel sistema di valutazione?

- Tre fasce
- Più di tre (quante? .....)

5. All'interno delle fasce i premi sono graduati o diversificati?

- sì
- no
- cosa si sta facendo \_\_\_\_\_

---

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

1. Il Nucleo di valutazione dell'ente è composto da :

- n.\_\_\_\_\_ componenti di cui n.\_\_\_\_ interni e n.\_\_\_\_\_ esterni

2. Quali sono le competenze del Nucleo di Valutazione operante?

3. In particolare prende parte al ciclo complessivo di programmazione e di valutazione delle attività?

- Sì
- No
- Altro \_\_\_\_\_

4. E' stato istituito l'O.I.V?

- Sì
- No
- Le sue funzioni sono svolte dal Nucleo di valutazione

5. se nominato, come è composto ? ( breve descrizione)

--

6. Se nominato, in quale ambito opera?

- esclusivamente per l'amministrazione che ha conferito la nomina
- in forma associata per più enti

7. Se nominato, come opera l'OIV?

- in aggiunta al Nucleo di valutazione
- in sostituzione del nucleo di valutazione

## **RELAZIONI SINDACALI**

1. L'Ente sta procedendo all'adeguamento dei contratti decentrati integrativi vigenti alle disposizioni dettate dall'art. 65 del D.Lgs 150/2009 ( definizione degli ambiti della contrattazione e della legge) e dal titolo III?

- sì
  - a. interventi sui singoli istituti*
  - b. adeguamento complessivo*
- no, si pensa di adeguarli entro il 2010
- no, si pensa di rinviare l'adeguamento al 2012

2. L'ente ha già avuto modo di applicare, nelle materie riservate dalle nuove disposizioni alla contrattazione le disposizioni dell'art. 40 D.Lgs. 150/2009 (provvedimento unilaterale sostitutivo del mancato accordo) ?

- no
- sì in occasione di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_